

Приложение №2
к приказу ФГБОУ ВО «МГУ имени
А.И. Куинджи»
от «15» 06 2023г. № 106
(п.2)

Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников МГУ имени А.И. Куинджи (далее - Университет) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов Университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и других работников Университета (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться научно-педагогические и другие работники Университета в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой должности.

1.3. Положения Кодекса распространяются на научно-педагогических и других работников (далее - работники) всех структурных подразделений Университета.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета, а также содействие укреплению авторитета и деловой репутации Университета.

1.6. Кодекс служит основой для воспитания уважительного отношения к деятельности Университета, повышению общественного сознания работников Университета.

1.7. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев надлежащего исполнения ими трудовой дисциплины.

2. Понятия и определения

2.1. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Кодексе:

Работники Университета – лица, состоящие в трудовых отношениях с Университетом.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов

государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом (работником Университета), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо (работник Университета), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников Университета

3.1. Работники Университета в своей деятельности руководствуются следующими принципами:

3.1.1. Законности - соблюдать требования законодательства Российской Федерации, настоящего Кодекса, Устава Университета, локальных актов Университета при выполнении своих трудовых обязанностей, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций.

3.1.2. Профессиональной компетентности - исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных, научных и других целей, определенных Уставом Университета.

3.1.3. Безупречного поведения – содействовать созданию атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества в коллективе, быть честным, порядочным, доброжелательным, вежливым и внимательным к людям, корректным и добросовестным при осуществлении своей профессиональной деятельности, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации Университета и/или авторитету работников Университета.

3.1.4. Конфиденциальности – не разглашать любую конфиденциальную информацию, не использовать ее в личных целях либо в интересах третьих сторон.

3.2. Работники Университета, осознавая свою ответственность перед государством, его гражданами и коллективом университета, должны:

3.2.1 обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных научных и других целей, определенных Уставом Университета;

3.2.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их трудовых и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

3.2.3 быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;

3.2.4 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.2.5 соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Университетом ограничения и запреты;

3.2.6 быть беспристрастными, исключая влияние на их деятельность решений политических правил и общественных объединений;

3.2.7 соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;

3.2.8 проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами по работе, а также с обучающимися Университета;

3.2.9 быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.2.10 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации и авторитету Университета;

3.2.11 не допускать личную заинтересованность, которая приведет или может привести к конфликту интересов;

3.2.12 при решении вопросов личного характера не использовать свое должностное положение для оказания негативного влияния на деятельность структурных подразделений и должностных лиц Университета и других работников Университета;

3.2.13 содействовать укреплению репутации Университета, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию Университета, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников Университета;

3.2.14 соблюдать установленный в Университете порядок, правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

3.2.15 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

3.2.16 стремиться к более эффективному использованию материальных ресурсов, предоставляемых для работы;

3.2.17 противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

3.2.18 проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

3.2.19 не допускать получения в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждений от физических или юридических лиц (подарков или других услуг материального характера);

3.2.20 уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения;

3.2.21 при назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

3.3. Научно-педагогические и другие работники Университета обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.4. В случае, если работнику Университета стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по его предотвращению.

3.5. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными функциями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения.

4. Рекомендательные этические правила служебного поведения

4.1. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на прикосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работники Университета должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Своим служебным поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

4.4. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с обучающимися, другими гражданами и коллегами по работе.

4.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, а также, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.

5. Ответственность за нарушения положений Кодекса

5.1. Нарушение работниками Университета положений Кодекса может рассматриваться на заседании Дисциплинарной комиссии, Комиссии по противодействию коррупции Университета.