

Приложение №1
к приказу ФГБОУ ВО «МГУ имени
А.И. Куинджи»
от «20» 06 2023г. №110
(п.1)

Концепция антикоррупционной политики МГУ имени А.И. Куинджи

Настоящая Концепция по антикоррупционной политике в МГУ имени А.И. Куинджи (далее - Университет) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Целью настоящей Концепции является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Университете.

Задачами Концепции является:

- информирование студентов, преподавателей и других работников Университета о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Университете;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете.

Понятие коррупции законодатель определяет как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), а также выявление и последующее устранение причин и условий проявления коррупции (профилактика коррупции), минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Университета представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета. Документы, регулирующие вопросы, связанные с антикоррупционной политикой Университета, принимаются в форме локальных нормативных актов, что позволяет обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками Университета.

Приверженность Университета закону и высоким этическим стандартам будет способствовать укреплению его репутации среди высших учебных заведений и других организаций.

Утвержденная антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Университета. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством университета. Руководство Университета с одной стороны, своим личным поведением должно подавать пример честности, беспристрастности соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступает гарантом выполнения в Университете антикоррупционных правил и процедур.

Главными принципами эффективного противодействия коррупционным правонарушениям в Университете являются: комплексность и системность предпринимаемых мер (акции «молодежь против коррупции», «коррупции скажем «НЕТ»»), совершенствование правовых основ противодействия коррупции, проведение специализированных тренингов для студентов, преподавателей и работников Университета по вопросам противодействия коррупции, чтение курсов для студентов, магистрантов и аспирантов Университета, формирование здоровой нравственной атмосферы в Университете. Кроме того, мерой борьбы с коррупцией являются разъяснительные беседы о возможных последствиях коррупционной деятельности.

В целях повышения эффективности антикоррупционной политики Университет неукоснительно должен придерживаться следующих принципов:

- организация и проведения антикоррупционного мониторинга;
- повышение знаний преподавателей и других работников Университета, а также студентов по вопросам противодействия коррупции в Университете;
- предупреждение коррупционных правонарушений, организация антикоррупционной пропаганды, развитие антикоррупционных инициатив в студенческой среде;
- соблюдение законности, направленной на пресечение коррупционных правонарушений, осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер.

Повышение эффективности антикоррупционной политики в Университете может быть обусловлено также совокупностью следующих организационно-практических мер:

- создание в Университете антикоррупционной среды;
- формирование у студентов, преподавателей и других работников Университета устойчивой направленности на антикоррупционную деятельность.

Создание в Университете антикоррупционной среды возможно посредством следующих методов:

1) создание специальных почтовых ящиков в стенах Университета, где студенты, преподаватели и другие работники Университета могут анонимно оставлять предложения, замечания и жалобы по предполагаемым фактам коррупции;

2) создание Молодежным центром, отделом по социально-воспитательной работе, Студенческим советом Университета и Профсоюзом Университета видео обращений к студентам, преподавателям и другим работникам Университета на антикоррупционные темы, и трансляция их в стенах Университета.

Устойчивая направленность на антикоррупционную деятельность у студентов, преподавателей и других работников Университета может быть сформирована в результате работы постоянно действующих антикоррупционных мероприятий (деловых игр, круглых столов и др.), включение в программы учебных курсов разделов,

касающихся правил и норм поведения в обществе, нетерпимости к проявлениям коррупции.

В работе по противодействию коррупции необходимо предусматривать развитие и укрепление связей с правоохранительными органами, ответственными за проведение антикоррупционной политики.

Каждый член коллектива студентов и работников Университета, которому стал известен конкретный факт использования кем-то в Университете и не только на его территории, своего служебного положения в целях личного обогащения, должен считать своим гражданским долгом необходимость сделать этот факт достоянием гласности. А гражданский долг представителей администрации Университета создать и поддерживать в рабочем состоянии множественные каналы, обеспечивающие подобную возможность. Ни одно обращение по фактам коррупции в Университета не должно оставаться без тщательного рассмотрения.

Деятельность, направленная на профилактику коррупционных правонарушений должна получить как можно более широкое распространение в Университете, важной задачей является обеспечение максимально возможной степени гласности всех реализуемых мероприятий и полученных на этой основе результатов.

Одним из важных способов предупреждения коррупции является выявление конфликта интересов в деятельности преподавателей и других работников Университета.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Университета.

Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник Университета уже видит возможность извлечь личную выгоду из ненадлежащего исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к надлежащему поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Под личной заинтересованностью преподавателя или другого работника Университета, которая может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей, понимается возможность получения, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Преподаватели и другие работники Университета обязаны сообщать администрации Университета о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности преподавателей и других работников Университета (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Университета) Университет принимает положение о конфликте интересов или включает соответствующий раздел в кодекс этики и служебного поведения.

Принятая Концепция антикоррупционной политики Университета доводится до сведения всех обучающихся, преподавателей и других работников Университета посредством ее размещения на сайте Университета, на стендах Университета. Необходимо также предусмотреть возможность ознакомления с Концепцией антикоррупционной политики в Университете преподавателей и других работников, впервые принимаемых на работу в Университете.